

DJ – lederuddannelse

Ledelse af frivillige

Kompetenceprofil

Kompetenceprofilen tager udgangspunkt i Blooms kognitive taksonomi om læring i feltet mellem det simple/det komplekse og det kendte/det ukendte. På DJ lederuddannelsen bevæger kursisterne sig på niveauerne: **Kendskab til - Forståelse for - Kunne anvende**

Efter bestået lederuddannelse skal kursisterne have tilegnet sig følgende personlige kompetencer:

- Personlig gennemslagskraft gennem øget selvindsigt, herunder forståelse for personlighedstyper
- Forstå sin rolle som kulturbærer og være en god kommunikator
- Evne at skabe ejerskab hos andre og kunne motivere gennem en anerkendende tilgang og samarbejdsform
- Være relationsopbyggende og forandringsskabende
- Kunne forstå og motivere forskellige typer af frivillige for at imødegå individuelle roller og behov
- Evne at delegere og koordinere frivillige indsatser i en troværdig og tillidsvækkende form
- Kunne reflektere over egen læring og benytte dette konstruktivt i det personlige lederskab
- Skal kunne skabe resultater gennem andre

Efter bestået lederuddannelse skal kursisterne have tilegnet sig følgende faglige kompetencer:

Grundmodul:

- Have kendskab til DJ' strategi, natursyn og vedtægter
- Have forståelse for DJ som politisk organisation, dets administration og services
- Have forståelse for jura tilknyttet foreningsarbejdet
- Have forståelse for kommunikation med, og ledelse af, frivillige
- Kunne anvende de politiske redskaber i DJ's organisation

Naturforvaltningsmodul:

- Have kendskab til
 - Relevant jagtlovgivning
 - Jagtforvaltningsprincipper
 - Vildt forstået i samfundsmæssig sammenhæng
 - Jagtens værdi og værdikæde
- Have forståelse for jagten som bæredygtighedsbegreb
- Have forståelse for vildtforvaltningsrådets arbejde samt beslutningsprocesser
- Kunne anvende relevant teori i ledelsen af frivillige

Ledelse af frivillige:

- Selvindsigt ift. at kunne lede andre
- Kendskab til hvordan man sætter egne og andres faglige kompetencer i spil som leder og i teams
- Kendskab til og forståelse for persontyper
- Kendskab til, forståelse for og at kunne anvende viden om hvordan der skabes motivation hos forskellige typer af frivillige

Valgfrie moduler:

- Kursisterne skal kunne anvende både teori og praksis der relaterer sig til de valgte moduler

Kontrol af læringsmål:

I løbet af uddannelsen vil der være løbende evaluering af alle kursister på individuel- og gruppeniveau. Alle kursister skal ved flere lejligheder, både individuelt og i gruppe, fremlægge deres arbejde på baggrund af case-orienteret arbejde. Fremlæggelserne ligger til grund for den løbende individuelle evaluering og vurdering. Kursister der ikke vurderes at have opnået et tilstrækkeligt kompetenceniveau, vil ikke kunne modtage uddannelsesbevis for DJ's lederuddannelse.